



Curso taller
para OSC

35
Fundación
Cozumel
Años

Fortalece
Impulsando el Desarrollo de las OSC

GOBERNANZA Efectiva y Estratégica Expectativa y realidad

Modalidad: Online

Fechas: 11 y 12 de marzo de 2026.

Horario QRoo: 10:00 a 13:00 hrs. (QR)

OBJETIVO

En un entorno cada vez más complejo e incierto, las organizaciones de impacto social necesitan mucho más que buena voluntad para cumplir su misión. Entre la definición estratégica, la evaluación de impacto, los modelos de financiamiento y los retos logísticos del día a día, hay un factor que resulta decisivo: la calidad de la gobernanza.

Hoy, el papel de los Patronatos y Consejos Directivos va mucho más allá del cumplimiento legal. Es un rol estratégico y en constante evolución. El objetivo de este taller es ayudar a las y los participantes a ampliar su mirada sobre la gobernanza, pasando de una lógica de supervivencia y cumplimiento a un enfoque en el que la gobernanza contribuye estratégicamente a un impacto real y sostenido.

Durante las dos sesiones, exploraremos :

- Las responsabilidades clave del órgano de gobierno, más allá del cumplimiento legal.
- La estructura del órgano de gobierno y su capacidad para adaptarse al cambio.
- La cultura organizacional - cómo fomentar relación entre personas, funciones, roles y dinámicas que sí funcionan

Al final del taller, las y los participantes comprenderán cómo la gobernanza impacta el bienestar de toda la organización y habrán desarrollado habilidades propias de profesionales de la salud organizacional: serán capaces de leer síntomas, entender causas profundas y proponer soluciones realistas que fortalezcan la gobernanza de la organización en el largo plazo.

SESIÓN 1: EXPECTATIVA.

1. Dinámica de apertura.
2. Nuevos paradigmas y nuevos retos para la gobernanza.
 - Panorama de la agenda internacional y nacional de desarrollo en 2026.
 - Teorías de la gobernanza (gobernanza, liderazgo, gestion).



Curso taller
para OSC



GOBERNANZA Efectiva y Estratégica Expectativa y realidad

3. Responsabilidades del órgano de gobierno.
 - Introducción a las dimensiones: lo estratégico vs lo institucional.
 - Responsabilidades principales.
4. Estructura del órgano de gobierno.
 - Personas, funciones, roles y dinámica del órgano de gobierno.
5. Ejercicio práctica - rediseño creativo.

SESIÓN 2: REALIDAD.

1. Dinámica de apertura: terapia grupal.
2. Principales retos (y planes de tratamiento).
 - Gestión de reuniones efectivas orientadas a decisiones estratégicas.
 - Relación Dirección - Presidencia.
 - Retención, desarrollo y motivación de las y los consejeros.
 - Renovación de personas y planeación de la sucesión.
3. Habilidades para la gestión del cambio.
4. Plan para el fortalecimiento del Consejo.