



Dr. José Enrique Suárez y Toriello

Médico Cirujano y Partero egresado de la Facultad de Medicina, Universidad de Nuevo León con estudios de Post-Grado en Pediatría en la División de Estudios de Post-Grado de la Universidad Autónoma de Nuevo León y en el Centro Médico La Raza IMSS, estudios avalados por la División de Estudios de Post-Grado de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Tiene estudios de psicología (Análisis didáctico, psicoterapia individual, grupal y de pareja, psicología intra-institucional, 1976-1982). Ha sido profesor auxiliar, adjunto y titular de las cátedras de pediatría y fisiología

de varias universidades mexicanas. Ha sido profesor titular en más de media centena de cursos de capacitación en diversos temas entre los que destacan el Desarrollo Comunitario, Capacidad gerencial, Análisis de Costos, Planeación Estratégicas y Sostenibilidad.

Ha sido profesor invitado de diferentes universidades entre las que destacan la Universidad Católica de Chile, Georgetown University, Universidad de California en los Ángeles, Pittsburg University, Berkeley y Stanford University.

Tiene más de 60 trabajos de investigación en diversos temas: pediatría, farmacodependencia, salud materno infantil, perfiles de salud y sociodemográficos, conductas de riesgo en jóvenes, bienes para el desarrollo, en sistemas de vigilancia epidemiológica sobre conductas de riesgo en población adolescente, adulta y embarazada. Tiene 16 libros y manuales técnicos publicados destacando El Modelo de Promotoras Comunitarias, Desarrollo Comunitario Sustentable, Análisis de Costos, Manual de Bienes para el Desarrollo, Manual de Jóvenes y Filantropía y Manual de Asistencia Técnica para las Organizaciones Sociales.

Ha sido consultor en el ámbito nacional e internacional. Participa como consejero fundador en varias organizaciones sociales entre las que destacan: Comité Consultivo Conjunto (CCC) del Grupo de Trabajo del Aire; El Paso del Norte Air Quality Task Force; Co-Presidente de El Paso del Norte Environmental Health Coalition; Consejero de la Fundación Comunitaria de la Frontera Norte A.C.; Fundación del Empresariado Chihuahuense A.C.; Coordinador del Consejo Ciudadano de Desarrollo Social de Todos Somos Juárez. En la actualidad es Presidente de Construyendo Capacidades en las OSC A.C., (FORTALESSA).

“Proceso de Cambio describe la primera experiencia que tuve en el trabajo de desarrollo comunitario. Es un libro que se me ocurrió escribir hace 38 años y tuve la fortuna de guardarlo por lo que hoy tengo la oportunidad de reescribirlo. Verán en él y a través de él que aun y cuando fue escrito el siglo pasado (1978), es un libro que contiene conceptos vigentes en este siglo XXI. Describe la experiencia del trabajo comunitario tal y como fue vivida, destacando, analizando y reflexionando sobre aquellas cosas que hice bien y las que hice mal, de las cosas que pude haber hecho y que no hice y de aquellas que hice y no debí hacer.

En la medida en que el proceso de desarrollo avanzaba, podemos observar la evolución de mis actitudes y conductas como persona y de cómo ellas influyeron en el trabajo que llevábamos a cabo. Contrasto la capacidad de reflexión que tenía en ese entonces y la alimento con la experiencia que al día de hoy he acumulado, casi cuatro décadas después.

Las conclusiones a las que arriba, pienso que pueden impactar la vida, las actitudes y las conductas de otros, como el no poder darse cuenta, ver y apreciar los logros obtenidos por tener nuestras mentes ocupadas con otras cosas, logros que ahora veo y valoro pero que en su momento no tuve la capacidad de ver. Describo con total aceptación, el proceso de cambio que inicié a partir de esa experiencia específica, experiencia que marcó y cambio radicalmente mi vida. Describe también diversas metodologías, formas de liderazgo y procesos de empoderamiento que son esenciales para que se gesticione el cambio. Contiene también un capítulo, que aparentemente se encuentra fuera del supuesto contexto del libro, el cual me atreví a incluirlo ya que el proceso de cambio al cual me sometí, me dio la oportunidad y me permitió descubrir un sentimiento al que llamo amor y que fue y sigue siendo para mí, una experiencia increíble que abonó a mi proceso de cambio. Además, el amor es el sustrato fundamental para iniciar, desarrollar, establecer y consolidar un cambio. Aun y cuando aparentemente Proceso de Cambio es un libro técnico que puede ser de gran utilidad para aquellas personas que se dedican al trabajo de desarrollo comunitario, es también un libro cuyos conceptos, entendidos, apreciados y aplicados, pueden influir

para despertar la inquietud, en cualquier persona, para iniciar un propio proceso de cambio, proceso que estoy seguro contribuirá para que al final de camino se puedan encontrar a Ustedes mismos(as) pero ahora con una perspectiva fresca y nueva, ya que dicho descubrimiento les plantea la posibilidad para comiencen a experimentar la vida de una manera más creativa y más plena.

A través del libro **La Sostenibilidad de las Organizaciones Sociales** deseo compartir los conocimientos y la experiencia adquirida con relación a los esfuerzos y a todo el despliegue estratégico de tipo gerencial, técnico y financiero que ha venido realizando la organización en la que trabajo desde hace más de 30 años, con el propósito de alcanzar su sostenibilidad. De esta forma es un libro construido con base en una experiencia concreta de desarrollo organizacional en aras de la sostenibilidad sustentada por la visión, la misión, los objetivos y la filosofía institucional. Al compartirla, deseo sensibilizarlos(as) y motivarlos(as) con relación a la importancia que tiene para nuestras organizaciones y para el contexto social en donde se desenvuelven, la importancia que debería representar la búsqueda de la sostenibilidad institucional. Los primeros requisitos que exige dicha búsqueda, son la identificación, el amor y la conciencia que tienen por la organización, de su trabajo y de los logros que obtiene, requisitos que son indispensables para que se forje y se arraigue en Ustedes, el propósito de hacer el esfuerzo necesario para asegurar la continuidad y la permanencia de su organización, el cual finalmente es el fin último de la sostenibilidad institucional”.

